

U Zagrebu, 10. ožujka 2021.

Predmet: Informacija o usklađenosti Politike primitaka s uključivanjem rizika održivosti

Croatia osiguranje d.d. je u svoju Politiku primitaka uključila informacije o tome da su primitci dio ukupne prakse nagrađivanja koje je potrebno odrediti na način da se privuku i zadrže iskusni i stručni zaposlenici na konkurentnom tržištu, održi motiviranost zaposlenika učinkovitim nagrađivanjem temeljem ostvarenih rezultata te uskladi ponašanje zaposlenika u vezi s donošenjem odluka i preuzimanjem rizika s poslovnim ciljevima Društva i njegovom strategijom upravljanja rizicima.

Nadalje, Croatia osiguranje d.d. je u svoju Politiku primitaka uključila informacije o osnovnim standardima koje Croatia osiguranje d.d. primjenjuje vezano uz primitke, a ukratko radi se o:

- uspostavi jasnog, transparentnog i učinkovitog sustava upravljanja primitcima,
- uspostavi, provedbi i ažuriranju Politike primitaka u skladu s poslovnom strategijom, vrijednostima i dugoročnim ciljevima Croatia osiguranja d.d. uzimajući u obzir unutarnju organizaciju te prirodu, opseg i složenost rizika vezanih uz poslovanje,
- brizi Croatia osiguranja d.d. da se ne potiče prekomjerno preuzimanje rizika na štetu Croatia osiguranja d.d. i njenih zainteresiranih strana
- praksi primitaka koja je uspostavljena na način da se izbjegne mogući sukob interesa, posebno u područjima preuzimanja rizika, upravljanja imovinom, upravljanja rizicima, interne revizije i usklađenosti, kao i za pojedince koji uspostavljaju, odobravaju i revidiraju Politiku primitaka i sudjeluju u donošenju odluka o visini i načinu isplate primitaka.

Ne manje važno, Croatia osiguranje d.d. svojom Politikom primitaka ne potiče nikakve nejednakosti po bilo kojoj osnovi. Tako su i u temeljnim internim aktima objavljenim na Internet stranicama Croatia osiguranja d.d. uključene informacije o poštivanju prirodnih i kulturnih razlika među ljudima, što podrazumijeva zapošljavanje, usavršavanje i promoviranje zaposlenika bez obzira na spol, dob, nacionalnost, rasu, etničku ili vjersku pripadnost, jezik, bračno stanje, seksualnu orijentaciju, tjelesne nedostatke, političko ili drugo uvjerenje, socijalni ili ekonomski status.

Štoviše, politike primitaka Croatia osiguranja d.d. omogućuju da se osobama koje učinkovito upravljaju društvom (direktori Sektora) uvedu kao ciljevi vezani uz održivi razvoj i održiva ulaganja, a što uključuje i interno vođenje brige o racionalnom korištenju energije i sirovina te smanjenju otpada i emisije stakleničkih plinova u obavljanju poslova, a što će Croatia osiguranje d.d. i uvesti.

Pored toga, Croatia osiguranje d.d. kroz interne akte koji uređuju isplaćivanje primitaka zastupnicima u osiguranju, managerima tima i regionalnim direktorima omogućila je uvođenje dodatnog KPI-ja koji se odnosi na postotak korištenja digitalnog potpisa prilikom potpisivanja osigurateljne dokumentacije na način da se potiče korištenja tog oblika ugovaranja u svrhu zaštite okoliša te smanjenja uporabe papira i tonera.

S poštovanjem, osigurala Croatia